

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/2015/QH13 ngày 11/11/2015 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2016

trong đó có nội dung Quốc hội giao Chính phủ thực hiện điều chỉnh tăng mức lương cơ sở;

ngày 26/5/2015, Chính phủ đã

ban hành Nghị định số 47/2016/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Theo Nghị định, mức lương cơ sở sẽ tăng từ 1.150.000 đồng lên 1.210.000 đồng/tháng (tăng khoảng 5%) kể từ ngày 1/5/2016 và được áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hưởng lương hưu, phụ cấp và người lao

động làm việc trong các cơ quan, tổ chức,

đơn vị

sử dụng

theo

Đ

Đ

ng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội và hội đồng ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động ở Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, xã, phường, thị trấn, đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt và lực lượng vũ

tr

ang.

Đối với người có hệ số lương từ 2,34 trở xuống đã được hưởng tiền lương tăng thêm quy định tại Nghị định số

[17/2015/NĐ-CP](#)

ngày

14

/

02

/

2015 của Chính phủ, nếu tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ, chức danh và các

hạng phụ cấp lương (nếu có) tính theo mức lương cơ sở 1.210.000 đồng/tháng của tháng 5

/

2016 thấp hơn tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ, chức danh, các

k

hạng phụ cấp lương (nếu có) và tiền lương tăng thêm theo Nghị định số

[17/2015/NĐ-CP](#)

tính theo mức lương cơ sở 1.150.000 đồng/tháng của tháng 4

/
2016 thì mức lương chênh lệch cho bảng lương hiện hành đã hưởng cơ bản tháng 4

/
2016.

Mức lương chênh lệch này không dùng để tính đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại phụ cấp khác.

Nghị định 47/2016/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ 15/7/2016, mức lương cơ sở quy định tại Nghị định này được tính hưởng kể từ ngày 01/5/2016./.